

AUMENTO DE RENTA

¡NO!

HUELGA DE RENTA

¡YA!

**NOMBRAR
EL MOMENTO**

**VOL. 3
2018**

THEY SAY

RENT HIKE

WE SAY

RENT STRIKE!

**NAMING
THE MOMENT**

**VOL. 3
2018**

L.A. Tenants Union (LATU)

P.O. Box 27354, Los Angeles, CA 90027

LATU Solidarity Casework Hotline: (213) 986-8266

info@latenantsunion.org

<http://latenantsunion.org/>

<http://www.facebook.com/latenantsunion>

<http://twitter.com/LATenantsUnion>

Printed 2019

Sindicato de Inquilinos de Los Ángeles (SILA)

P.O. Box 27354, Los Angeles, CA 90027

SILA Trabajadora de Casos de Solidaridad: (213) 986-8266

info@latenantsunion.org

<http://latenantsunion.org/>

<http://www.facebook.com/latenantsunion>

<http://twitter.com/LATenantsUnion>

Impreso 2019

NAMING THE MOMENT

Vol. 3
2018

NOMBRAR EL MOMENTO

Vol. 3
2018



Foto: Lxs inquilinxs de Avenue 64 en la huelga de renta, Highland Park, 25 de agosto 2018.

Photo: Avenue 64 tenants on rent strike, Highland Park, August 25, 2018.





Foto: Protesta de la huelga de renta de lxs inquilinos del bulevar Exposition en la residencia del dueño, Buena Park, 22 de abril 2018.

Photo: Exposition tenants rent strike protest at the residence of the landlord, Buena Park, April 22, 2018.



PROPOSITIONS FOR DISCUSSION IN THE LOS ANGELES TENANTS UNION

INTRODUCTION

On Monday, 3 December 2018, members of the L.A. Tenants Union came together for the Union's third General Assembly meeting. The purpose of the General Assembly is to critically reflect on the last twelve months and to envision where we go from here as a movement. The gathering brought together over one-hundred people, including long-term union members and individuals attending their first L.A. Tenants Union meeting.

In preparation for the General Assembly, the Outreach Committee of L.A. Tenants Union asked all the Local chapters to set aside time to come together and reflect on the experiences of the previous twelve months. First, each participating Local and committee reflected on all of the campaigns undertaken in 2018. The groups discussed the goals, the specific actions, and coalitions or partnerships. From there, the groups ranked the two most pressing issues or challenges that emerged in the campaigns. In the end, eight of the Locals contributed notes related to their organizing and campaigns. Those Locals included Eastside, Hollywood, Mid-City, Northeast, San Fernando Valley, South Central, Vermont y Beverly, and Westside. Having received all the notes, the Outreach Committee synthesized the responses and came up with ten propositions to focus the discussions during the year-end General Assembly.

During the General Assembly, each proposition was assigned to a different small group made up of individuals from different Locals and committees.

PROPOSICIONES PARA DISCUSIÓN EN LAS SECCIONES DEL SINDICATO DE INQUILINXS DE LOS ÁNGELES

INTRODUCCIÓN

El lunes 3 de diciembre de 2018, los miembros del Sindicato de Inquilinxs de Los Ángeles se reunieron para el tercer junta de la asamblea general del sindicato. El propósito de la Asamblea general es reflexionar críticamente sobre los últimos doce meses y imaginar hacia dónde vamos desde aquí como un movimiento. La junta reunió mas de cien personas, incluyendo miembros sindicales de con mucho tiempo de antigüedad y personas que asistían a su primera reunión del Sindicato de Inquilinos de Los Ángeles.

En preparación para la asamblea general, el comité de alcance comunitario del Sindicato de Inquilinxs de Los Ángeles le pidió a todas las secciones locales que reservaran un tiempo para reunirse y reflexionar sobre las experiencias de los últimos doce meses. Primero, cada local y comité participante reflexionó sobre todas las campañas emprendidas en 2018. Los grupos discutieron los objetivos, las acciones específicas y las coaliciones o asociaciones. A partir de ahí, los grupos clasificaron los dos problemas o desafíos más urgentes que surgieron en las campañas. Al final, ocho de las secciones locales contribuyeron con notas relacionadas con su organización y campañas. Esas secciones locales incluyeron a Hollywood, Lado Este, Lado Oeste, Mid-City, Noreste, Sur de Los Ángeles, Valle de San Fernando, y Vermont y Beverly. Habiendo recibido todas las notas, el comité de alcance comunitario sintetizó las respuestas y presentó diez propuestas para enfocar las discusiones durante la Asamblea General de fin de año.

Durante la Asamblea General, cada proposición fue asignada a diferentes grupos formados por individuos de distintas secciones locales, comités y personas recién llegadas (al SILA).

HOW TO USE THIS BOOKLET

What follows are ten propositions used in small group discussion during the December 2018 General Assembly. While the propositions come out of the specific experiences of Locals, they are each suitable for generating discussion across the many spaces in our movement. Through such discussions we can assess the current situation and formulate goals for the next year. Here are the instructions given to each of the small groups on how to use the propositions compiled in this booklet.

1. Go around and introduce yourselves: name, neighborhood (Local, tenants union, or organization), and preferred gender pronoun. Suggested ice-breaker: Each person shares one word to describe this moment in the history of Los Angeles (10 min).
2. Select a secretary to keep thorough and clearly written notes. Read the proposition aloud. Each person takes a turn reading a different sentence (5 min).
3. Clarify that everyone understands the proposition (15 min).
4. Talk about examples from your own neighborhood, Local, tenants union, or organization. Use the questions after the proposition to provoke discussion and brainstorm ideas (15 min).
5. After you've thoroughly discussed the proposition, work together as a group to turn your notes into a list of clear recommendations that respond to the proposition (10 min).
6. End by coming up with a single statement that represents our current moment in the world, in the City of Los Angeles, and/or in the union (5 min).

COMO USAR ESTE FOLLETO

Lo que sigue son diez proposiciones utilizadas en las discusiones de los grupos durante la Asamblea General de diciembre de 2017. Si bien las proposiciones surgen de las experiencias específicas de las Secciones locales, cada una de ellas es adecuada para generar debates en todos los espacios de nuestro movimiento. A través de tales discusiones, podemos evaluar la situación actual y formular más objetivos para el próximo año. Aquí están las instrucciones dadas a cada uno de los grupos sobre cómo usar las proposiciones compiladas en este manual.

1. Vayan al alrededor del círculo y presentense: nombre, barrio (Sección local, sindicato de inquilinxs, o organización), y pronombre de género preferido. Dinámica Rompe hielo sugerida: Cada persona comparta una palabra para describir este momento en la historia de Los Ángeles. (10 min)
2. Elijan un/a secretario/a para tomar apuntes detallados y claramente escritos. Lean la propuesta en voz alta. Cada persona toma un turno para leer una oración diferente. (5 min)
3. Clarifiquen que todas las personas entienden la proposición. (15 min)
4. Hablen de ejemplos en su vecindario, sección local, o organización. Usen las preguntas después de la proposición para provocar discusión y hacer una lluvia de ideas. (15 min)
5. Después de haber discutido profundamente la proposición, trabajen como grupo para convertir sus apuntes en una lista de recomendaciones que responden a la proposición. Luego van a compartir esta lista con el grupo más grande. (10 min)
6. Termine su tiempo juntos con una sola declaración que represente nuestro momento actual en el mundo, en la ciudad de Los Ángeles y / o en el sindicato. (5 min)



Foto: Nombrar el Momento, asamblea general para todo el sindicato, UTLA, 3 de diciembre 2018.

Photo: Naming the Moment, unionwide general assembly, UTLA, December 3, 2018.



* WHAT DOES HORIZONTALISM MEAN?

At the October 1, 2018 LATU general meeting, union members reflected on principles and practices of horizontalism in the union.

Simply stated, horizontalism is a strategy for making the changes we want to see in the world based on collectivity, collective decision-making, and accountability. Horizontalism is not synonymous with leaderlessness but rather depends upon a clear structure for transformative participation and leadership development.

* ¿QUÉ SIGNIFICA HORIZONTALISMO?

En la asamblea general del SILA del primero de octubre de 2018, lxs miembrxs del sindicato reflexionaron sobre los principios y las prácticas del horizontalismo en el sindicato.

Dicho de forma simple, el horizontalismo es una estrategia para hacer los cambios que queremos ver en el mundo, basada en la colectividad, la toma de decisiones colectiva y la responsabilidad transparente. El horizontalismo no es sinónimo de la falta de unx líder, sino depende de una estructura clara para la participación transformativa y el desarrollo de liderazgo.

Photo: Protest against Virginia's eviction, East Hollywood, April 26, 2018.

Foto: Protesta contra el desalojo de Virginia, East Hollywood, 26 de abril 2018.

US (Foster)
desaparecidos

Nesta Casa
de Fome

ve been
Unjustly



Foto: Promoción comunitaria para la Proposición 10 en mid-city.

Photo: Proposition 10 outreach in mid-city.



1. PROP 10 AND THE LONG ROAD TO UNIVERSAL RENT CONTROL

The repeal of Costa Hawkins is part of LATU's mission statement. We were among the first tenant groups to demand the repeal when others called it "political suicide." In the campaign for Proposition 10, a large coalition came together with endorsements from California Democrats and unions.

On the other side, the landlords and billionaire real estate speculators spent over \$75 million to defeat the measure. Companies like Blackstone based their entire campaign on falsehoods meant to confuse voters and stop the tide of rent control before it swept across the country. As a new movement, LATU mobilized dozens of canvassers in all of our Locals. Canvassing brought new people into the union and connected us to new building struggles.

In the end, Proposition 10 lost in the polls statewide. It's important to note that the measure won in cities such as Los Angeles, West Hollywood, Pasadena, Glendale, and Inglewood. But the measure failed to take the suburbs and wealthier cities.

1. LA PROP 10 Y EL LARGO CAMINO HACIA EL CONTROL DE RENTA UNIVERSAL

La revocación de Costa-Hawkins es parte de la declaración de objetivos del SILA. Nosotrxs fuimos de los primeros grupos de inquilinxs en demandar la revocación mientras otrxs lo llamaban "suicidio político." En la campaña para la Proposición 10, una gran coalición se reunió con el respaldo del lxs Demócratas Californianxs y sindicatos.

Del otro lado, lxs propietarixs y lxs inversionistas inmobiliarixs billonarixs gastaron por encima de 75 millones de dólares para derrotar la medida. Compañías como Blackstone basaron sus campañas enteras en falsedades con el propósito de confundir a lxs votantes y de detener la ola del control de renta antes de que se propagara por toda la nación. Como movimiento nuevo, el SILA movilizó a decenas de promotorxs en todas nuestras secciones locales. Hacer campaña trajo a nueva gente al sindicato y nos conectó a nuevas luchas en edificios.

Al final, la Proposición 10 perdió en las elecciones a escala estatal. Es importante reconocer que la medida ganó en ciudades tales como Los Ángeles, West Hollywood, Pasadena, Glendale e Inglewood. Pero la medida falló en tomar los suburbios y las ciudades más acaudaladas.

DISCUSSION QUESTIONS

1. What should LATU learn from the Proposition 10 campaign?
2. The Proposition 10 opposition is clearly afraid of our power—to the tune of \$75 million. What does it look like to escalate an offensive struggle outside of the electoral arena?
3. Given our resources of people and money, is a focus on ballot measures LATU's best or only strategy for universal rent control? What other strategies should we build on?
4. How can we better educate people to counter the lies from landlords and real estate speculators?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Qué debería aprender el SILA de la campaña de la Proposición 10?
2. La oposición contra la Proposición 10 claramente le tiene miedo a nuestro poder—al compás de 75 millones de dólares. ¿Cómo sería entablar una lucha ofensiva fuera del ruedo electoral?
3. Dado nuestros recursos de gente y dinero, ¿sería un enfoque en las medidas de votación la mejor o única estrategia del SILA para el control de renta universal? ¿Sobre cuáles otras estrategias debemos construir?
4. ¿Cómo podemos educar al pueblo a contrarrestar las mentiras de lxs propietarixs y de lxs inversionistas inmobiliarixs?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Jane Demian (Northeast Local)

Our group discussed the lessons we learned from the Prop 10 campaign. One lesson that emerged was that urban areas voted in the majority to repeal Costa Hawkins, proving that voters in cities want expanded rent control at the local level. We also learned that the opposition will do anything to maintain the status quo, including spending millions of dollars on deceitful and pervasive TV ads. However, LATU's canvassers and media team launched a passionate campaign to counter the lies and advocate for the right to affordable housing.

We want to continue this fight, starting at the local level with the LA City Council, our Assembly members and State Senators. We want statewide rent control, a cap on the number of buildings corporate landlords can own, tax dollars to fund universal right to counsel, temporary rent freezes, just cause eviction policies, and restrictions on lobbying by landlords and developers. Due to the urgency of the situation, we want LATU to START NOW!

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitadora: Jane Demian (Sección Local Noreste)

Nuestro grupo discutió las lecciones que aprendimos de la campaña a favor de la Proposición de Ley 10. Una de las lecciones que emergió es que los votantes en las zonas urbanas votaron en su mayoría por la revocatoria de la ley Costa Hawkins, lo que da prueba que los votantes en las ciudades quieren la expansión del control de renta al nivel local. Aprendimos también que la oposición está dispuesta a hacer todo con tal de mantener el statu quo, incluyendo gastar millones de dólares en anuncios de televisión engañosos y penetrantes. Sin embargo, los activistas electorales de SILA y su equipo de medios de comunicación lanzaron una campaña apasionada para contrarrestar las mentiras y defender el derecho a una vivienda accesible.

Queremos continuar esta lucha, empezando al nivel local con el Consejo Municipal de LA, nuestros representantes de la Asamblea y Senadores Estatales. Queremos control de renta a todo lo largo del estado, un límite del número de edificios de propiedad de los propietarios corporativos, dinero de los impuestos para financiar el derecho universal a la asesoría legal, pólizas de desalojo por causa justa, y restricciones al cabildero por parte de propietarios y urbanizadores. Teniendo en cuenta de la urgencia de la situación ¡queremos que SILA COMIENCE YA!

RECOMMENDATIONS

1. Increase actions overall, including rent strikes.
2. Education: media campaigns, workshops, debates, and organizational forums.
3. Outreach: More canvassing, distribute tenant handbooks or other literature at eviction court hearings, and craft a better message for homeowner allies.

RECOMENDACIONES

1. Incrementar el número de acciones en general, incluyendo las huelgas de renta.
2. Educación: campañas en los medios de comunicación, talleres, debates, y foros de organización.
3. Contacto con la comunidad: Más actividades puerta a puerta, distribuir manuales para inquilinxs u otra literatura durante las audiencias de desalojo en las cortes, y diseñar una mejor manera de comunicación con nuestrxs aliadxs propietarixs.

Foto: Celebración de la victoria de la huelga de renta de
lxs Mariachis, Boyle Heights, 15 de febrero 2018.





9 BY: Mayer N.
TENANT/INQUILINO

10 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

11 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

12 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

13 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

14 BY: Luis Reyes
TENANT/INQUILINO

15 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

16 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

17 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

18 BY: Cupert Gardner
TENANT/INQUILINO

19 BY: _____
TENANT/INQUILINO

20 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

21 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

22 BY: [Signature]
TENANT/INQUILINO

23 BY: _____
TENANT/INQUILINO

_____ TENANT/INQUILINO

_____ TENANT/INQUILINO

_____ TENANT/INQUILINO

_____ TENANT/INQUILINO

SETTLEMENT AGREEMENT - ACUERDO DE RESOLUCION

Photo: Celebration of the victory of the Mariachi rent strike, Boyle Heights, February 15, 2018.

2. RENT STRIKE! WHAT WE'VE LEARNED

Because of the hard work of the Tenants Union, rent strikes have emerged in the past two years as a powerful tactic for fighting back against displacement and exploitative rent increases. Up until now, the tactic has been used in non-rent-controlled buildings and areas.

Rent strikes have won signature gains, like multi-year collective bargaining agreements for two buildings in Boyle Heights and East L.A. The strikes have also increased public awareness of the depth of the housing displacement crisis and the determination of tenants to organize and resist collectively. Yet not all rent strikes have led to victory.

Major challenges have emerged in some strikes. Centering tenant leadership while utilizing the experience and energy of organizers and supporters brings challenges. Maintaining tenant unity often takes a lot of work. The law is stacked against tenants, so we can easily lose in court. Some owners/developers are much harder to pressure and shame because they have so much damned money.

2. ¡HUELGA DE RENTA! LO QUE HEMOS APRENDIDO

Gracias al trabajo duro del SILA, han emergido huelgas de renta en los últimos dos años como táctica poderosa para luchar contra el desplazamiento y los incrementos de renta explotadores. Hasta ahora, se ha usado esta táctica en edificios y lugares sin control de renta.

Las huelgas de renta han ganado beneficios considerables, tales como acuerdos plurianuales de negociación colectiva para dos edificios en Boyle Heights y en East L.A. Las huelgas han incrementado la conciencia pública sobre la gravedad de la crisis de vivienda y de desplazamiento y sobre la determinación de lxs inquilinxs de movilizarse y resistir colectivamente. No obstante, no todas las huelgas de renta han resultado exitosas.

Graves desafíos han emergido en algunas huelgas. Centrar el liderazgo de lxs inquilinxs utilizando la experiencia y la energía de lxs organizadorxs y personas que brindan apoyo conlleva a retos. Mantener la unidad entre lxs inquilinxs frecuentemente requiere mucho trabajo. La ley está establecida en contra de lxs inquilinxs, y, por ello, perdemos con mucha facilidad en la corte. Se nos complica mucho más presionar y avergonzar a algunxs propietarixs/desarrolladorxs porque tienen tanto maldito dinero.

DISCUSSION QUESTIONS

1. For those members of your small group who have been part of a rent strike, what were the biggest successes, in both outcome and in organizing tenant power?
2. What are the major challenges in organizing a rent strike—for example, tensions in maintaining the centrality of the striking tenants, balancing the roles of tenant leaders, LATU organizers, outside supporting organizations, and/or attorneys?
3. What are the top points that you think tenants contemplating a rent strike should consider in order to win?
4. Why and how should LATU promote many rent strikes across the city at the same time? Why and how should LATU move towards a general (rent) strike?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. Para lxs miembrxs de su pequeño grupo que ya han participado en una huelga de renta, ¿cuáles fueron algunos de sus éxitos más grandes, tanto en el resultado como al organizar el poder de lxs inquilinxs?
2. ¿Cuáles fueron los desafíos más significativos al organizar una huelga de renta—por ejemplo, tensiones en mantener la centralidad de lxs inquilinxs en huelga, equilibrar los roles de lxs líderes inquilinxs, de lxs organizadorxs del SILA, de las organizaciones externas de apoyo y/o de lxs abogadxs?
3. ¿Cuáles son los puntos principales que deberían considerar lxs inquilinxs quienes están contemplando una huelga de renta para ganar?
4. ¿Por qué y cómo debería el SILA promover varias huelgas de renta a través de la ciudad simultáneamente? ¿Por qué y cómo debería el SILA fomentar una huelga (de renta) general?

!HUELGA DE RENTA! LO QUE HEMOS APRENDIDO /
RENT STRIKE! WHAT WE'VE LEARNED

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Cristina Lugo (VyBe Local)

Before starting a rent strike, it's critical to weigh the pros and cons with participants and input from lawyers. A failed rent strike can be demoralizing. We discussed goals of past and current rent strikes and what we've learned from these struggles. While rent strikes in the '90s sought more building inspections, our current campaigns are more complex and often yield mixed results. Marmion Royale tenants moved out after 8 months with settlements. Burlington tenants successfully formed leadership and advocated for repairs but were still forced to accept rent increases. We discussed the biggest challenges in organizing these contemporary rent strikes, including fear, apathy, and lack of solidarity among tenants, complex and unclear legal outcomes, and the difficulty of wearing down rich landlords, especially when cases go to court too quickly.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitadora: Cristina Lugo (Sección Local VyBe)

Antes de comenzar una huelga de renta, es crítico en evaluar cuáles son los puntos a favor y en contra con lxs participantes y aporte por parte de lxs abogadxs. Una huelga de renta que fracasa puede ser desmoralizante. Discutimos los objetivos de las huelgas de renta pasadas y futuras, y lo que hemos aprendido de estas luchas. Mientras que las huelgas de renta durante los años 90 buscaban que se realizaran más inspecciones a los edificios, nuestras campañas actuales son más complejas y a menudo producen resultados mixtos. Lxs inquilinxs del Marmion Royal se mudaron del edificio después de 8 meses y tras negociar acuerdos. Lxs inquilinxs del Burlington lograron con éxito en formar un liderazgo y exigir arreglos en el edificio, pero aún así fueron forzadxs en que aceptar aumentos en sus rentas. Discutimos los retos más grandes que se presentan a la hora de organizar estas huelgas de renta contemporáneas, incluyendo el miedo, la apatía y la falta de solidaridad entre inquilinxs; los resultados legales complejos y confusos, y lo difícil que es en agotar a lxs propietarixs adinerados, especialmente cuando los casos pasan a la corte demasiado pronto.

RECOMMENDATIONS

1. LATU should promote many rent strikes at the same time and move towards a general rent strike across the city. There are only 35 trial judges. We could grind the system to a halt. But it will take solidarity—imagine a sea of red shirts.
2. Meanwhile, tenants currently contemplating a rent strike should carefully consider goals, risks, investment of time, emotional energy, and how tenants themselves will take ownership of the strike.

RECOMENDACIONES

1. SILA debería impulsar varias huelgas de renta simultáneas, y encaminarse hacia una huelga de rentas general en toda la ciudad. Solo hay 35 jueces a cargo de estos procesos. Podríamos presionar al sistema hacia un paro completo. Pero para ello se necesitará solidaridad—imagínense un mar de camisas rojas.
2. Entretanto, aquellxs inquilinxs que están considerando la opción de una huelga de renta actualmente deben considerar con mucho cuidado sus objetivos, los riesgos, el tiempo que hay que invertir, la energía emocional, y la manera en como lxs inquilinxs mismxs se adueñaran de la huelga.

!HUELGA DE RENTA! LO QUE HEMOS APRENDIDO /
RENT STRIKE! WHAT WE'VE LEARNED



Foto: La comida comunitaria de la Asociación de Inquilinxs de DeLongpre, Hollywood, 4 de agosto 2018.

Photo: The DeLongpre Tenants Association potluck, Hollywood, August 4, 2018.



3. TENANTS ASSOCIATIONS AND THE TENANTS UNION

Organizing tenants associations has proven to be a crucial strategy for forming community, collectivizing tenant power, and waging successful campaigns. At the same time, it is not uncommon for tenants to form associations and then devote their time and energy to the association itself at the expense of participation in the Local.

There have been instances where city councilmembers like Mitch O'Farrell, landlords, developers, and lawyers have only agreed to negotiate with tenants on condition that LATU not be present. When tenants agree to meet with landlords and city officials without LATU, they are effectively saying that LATU does not represent their interests and that the tenants are in fact separate from LATU.

3. ASOCIACIONES DE INQUILINXS Y EL SINDICATO DE INQUILINXS

Se ha comprobado que organizar las asociaciones de inquilinxs es estrategia crucial para formar comunidad, colectivizar el poder de lxs inquilinxs y emprender campañas exitosas. Al mismo tiempo, es muy común que lxs inquilinxs formen asociaciones y que devoten su tiempo y energía a la asociación misma a expensas de su participación en la sección local.

Han habido casos en que miembrxs del concejo de la ciudad (como Mitch O'Farrell), propietarixs y abogadx s sólo han aceptado negociar con lxs inquilinxs con la condición de que el SILA no estuviera presente. Cuando lxs inquilinos consienten en reunirse con lxs propietarixs y lxs oficiales de la ciudad sin el SILA, están diciendo efectivamente que el SILA no representa sus intereses y que lxs inquilinxs son, he hecho, independientes del SILA.

DISCUSSION QUESTIONS

1. Why is it important for tenants associations to actively affiliate with the Local and with LATU?
2. If city officials and others succeed in driving a wedge between TAs and LATU, then what do we lose as a movement? What do tenants in the TA lose from that separation?
3. How can we resist and overcome the wedge between the TA and LATU?
4. How, in practice, can TAs and Locals foster consciousness that TAs are part of LATU?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Por qué es importante que las asociaciones de inquilinxs se afilien de forma activa con la sección local y con el SILA?
2. Si lxs oficiales y otrxs logran dividir a las asociaciones de inquilinxs y al SILA, ¿entonces qué perdemos como movimiento? ¿Qué pierden lxs inquilinxs por esa división?
3. ¿Cómo podemos resistir y superar esa división entre la asociación de inquilinxs y el SILA?
4. ¿Cómo podemos las asociaciones de inquilinxs y las secciones locales fomentar, en práctica, conciencia de que las asociaciones de inquilinxs formen parte de SILA?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Fernando Ramirez (Eastside Local)

We discussed the importance of the relationship between Tenant Associations and their Locals, which can give TAs better access to shared legal resources, knowledge, and strategies. With a Local's support, a TA can build more power and solidarity with the larger movement. They can organize bigger actions to pressure landlords and create more media attention. TAs that divide from their Locals, whether because of internal disputes or external pressures from landlords and city officials, risk losing solidarity, bargaining power, and even their homes. We discussed ways we can resist these pressures, and ways LATU can foster consciousness that TAs are part of the Union.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitador: Fernando Ramírez (Sección Local Lado Este)

Discutimos la importancia de la relación entre las Asociaciones de Inquilinxs y sus Secciones Locales, lo cual puede ofrecerle a las AI un mejor acceso a recursos compartidos legales, conocimiento, y estrategias. Con el apoyo de una Sección Local, una AI puede desarrollar sus fuerzas y su solidaridad con el movimiento en general. Pueden organizar acciones más amplias para presionar a lxs propietarixs, y crear mayor atención en los medios de comunicación. Las AI que se disocian de sus Secciones Locales, ya sea en razón de disputas internas o de presiones externas de lxs propietarixs y oficiales de la ciudad, se arriesgan a perder apoyo solidario, poder de negociación, y hasta sus hogares. Discutimos formas posibles de resistirse a estas presiones, y lo que SILA puede hacer crear conciencia de que las AI son parte del Sindicato.

RECOMMENDATIONS

1. Educate each other about tactics and consequences of separation from the Local. Create a unity pledge for TA members against solo bargaining and representation.
2. Create cultural events that celebrate victories with the whole community and solidarity organizations. Follow the example of the Mariachi Building of the Eastside Local, which framed the attack on the Mariachi tenants as an attack on their culture.
3. Communicate with each other! “Today it’s us. Tomorrow it could be you!”
4. Encourage transparency, democracy, and collectivism in all decisions. Tenants feel they are the union when they are directly involved in decision-making in Locals, and when Locals support those decisions.
5. Build more of a social safety net around TAs during and after evictions, while giving TAs space to develop their own leaders.

RECOMENDACIONES

1. Educarnos mutuamente con respecto a las tácticas y a lo que sucede cuando una AI se depara de la Sección Local. Crear un juramento de unidad al que puedan adherirse lxs miembrxs de la AI en contra de la negociación propia y la auto-representación.
2. Crear eventos culturales que celebren las victorias con toda la comunidad y con las organizaciones solidarias. Seguir el ejemplo de la Sección Local Del Este en el caso del Edificio Mariachi, cuando contextualizaron el ataque contra lxs inquilinxs mariachis como un ataque en contra de su cultura.
3. ¡Comunicarnos unxs con otrxs! “¡Hoy somos nosotrxs, mañana podrías ser tú!”
4. Estimular la transparencia, la democracia y el colectivismo en todas las decisiones. Lxs inquilinxs sienten que ellxs son el Sindicato cuando participan directamente en la toma de decisiones en las Secciones Locales, y cuando las Secciones Locales apoyan estas decisiones.
5. Desarrollar una red social de seguridad más fuerte en torno a las AI durante y después de los desalojos, a la vez que se les concede a las AI el espacio necesario para desarrollar sus propixos lideres.



Foto: Capacitación de promoción comunitaria en el Parque Jesse Brewer Jr., 25 de agosto 2018.

Photo: Outreach training, Jesse Brewer Jr. Park, August 25, 2018.



4. UNION COMMITTEES IN SERVICE TO THE LOCALS

LATU has six standing unionwide committees. Each committee serves the Locals and LATU as a whole. Made up of mostly members from Locals, the committees handle those tasks that affect both LATU as a whole and Locals—tasks that Locals may not have bandwidth to handle. These responsibilities include interpretation, research, maintaining media contacts, financial accounting, training caseworkers, starting new Locals, and networking with other tenant unions across California and around the world.

People sometimes have a hard time knowing what the committees do or how to plug in. Because committees play an essential role in helping Locals function, it is crucial that committees know what the Locals need. Therefore, LATU must have processes that help ensure that committees are meeting these needs.

4. LOS COMITÉS SINDICALES EN SERVICIO A LAS SECCIONES LOCALES

El SILA tiene seis comités sindicales permanentes. Cada comité sirve a las secciones locales y al SILA en conjunto. Compuesto mayormente por miembrxs de locales, los comités manejan las tareas que afectan tanto a SILA como entidad, como a las secciones locales—tareas que las secciones posiblemente no tengan la capacidad de manejar. Las responsabilidades incluyen la interpretación, las investigaciones, mantener contactos en los medios, la contabilidad financiera, el entrenamiento de lxs trabajadorxs sociales, el emprendimiento de nuevas locales y la comunicación con otros sindicatos de inquilinxs por toda California y por el mundo entero.

A veces es difícil para las personas entender lo que hacen los comités y cómo involucrarse. Ya que los comités juegan un papel esencial en ayudar a que funcionen las secciones locales, es crucial que los comités sepan lo que necesitan las secciones locales. Por lo tanto, el SILA debe tener procesos que aseguran que los comités atiendan estas necesidades.

DISCUSSION QUESTIONS

1. What are each of the committees? How would you describe each committee? How should the overall roles of each committee be defined?
2. Are there things you wish committees were doing that are currently not happening?
3. What are effective ways that Locals can communicate their needs to committees?
4. How can we improve committees to ensure more transparency? How can committees effectively communicate their needs?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Qué son cada uno de los comités? ¿Cómo describirían cada comité? ¿Cómo se debe definir los roles generales de cada comité?
2. ¿Hay acciones que desean que tomen los comités que actualmente no están sucediendo?
3. ¿Cuáles son los métodos más efectivos que pueden utilizar las secciones locales para comunicar sus necesidades con los comités?
4. ¿Cómo podemos mejorar los comités para garantizar más transparencia? ¿Cómo pueden los comités comunicar sus necesidades más efectivamente?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Jeff Lassanske (Notes by Lois DeArmond)

Committees serve an essential role in meeting the needs of Locals and LATU as a whole. However, we discussed a sense of uncertainty about how committees come to fruition and also how a committee's functions are decided. There was frustration about not having a clear process in communicating local needs to committees and ensuring those needs are met. For instance, we've recently had issues around the budget and how requests are communicated and approved. Other challenges arise in committees around ensuring a horizontal process and avoiding central leadership and hierarchies.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitador: Jeff Lassanske (Notas tomadas por Lois DeArmond)

Los comités cumplen un papel fundamental al responder a las necesidades de las Secciones Locales y de SILA en su totalidad. Sin embargo, platicamos sobre una sensación de incertidumbre en como los comités llegan a formarse, y como es que las funciones de un comité se deciden. Se expresó frustración por la ausencia de un proceso claro en comunicar las necesidades locales a los comités y asegurarse de que se responda a ellas. Por ejemplo, recientemente hemos tenido problemas con el presupuesto y con las maneras en que las solicitudes son comunicadas y aprobadas. Se presentan otros retos en los comités en cuanto asegurarse de que el proceso sea horizontal y de evitar los liderazgos y jerarquías centrales.

RECOMMENDATIONS

1. Create a welcome packet for new members describing each committee's role and how to plug in.
2. Although currently many locals don't have the capacity to send a rep to each committee, strive for this goal as we grow, to ensure better communication between locals and committees.
3. Make sure each committee takes minutes that can be shared in local meetings.
4. Standardize forms that locals and members use to submit requests.

RECOMENDACIONES

1. Crear un paquete de bienvenida para nuevxs miembrxs describiendo el papel de cada comité y cómo conectarse con ellos.
2. Aunque actualmente muchas secciones locales no tienen la capacidad de enviar un/a representante a cada comité, debemos esforzarnos por lograr este objetivo a medida que vamos creciendo, para así garantizar una mejor comunicación entre las secciones locales y los comités.
3. Asegurarse de que en cada comité tome minutas que puedan ser compartidas en las reuniones locales.
4. Crear formatos estándar que las secciones locales y lxs miembrxs puedan utilizar para presentar sus solicitudes.

Foto: Organizando a lxs inquilinxs de Burlington Unidos,
Westlake, 11 de febrero de 2018.





Photo: Organizing the tenants of Burlington Unidos, Westlake, February 11, 2018.

5. SOLIDARITY CASEWORKERS, ORGANIZERS, AND TENANT LEADERS

Defending tenants and their communities involves many people in different roles. LATU conceived the role of Solidarity Caseworkers as a way to expand the number of people who can empower tenants in crisis with knowledge and action. We needed members who could plug people into the Locals for organizing support and, in some cases, help tenants connect with solidarity attorneys.

At the same time, we have begun to refer to some of the union's more experienced members as "organizers." On occasion, Caseworkers also act as organizers. In addition, tenant leaders emerge out of each organizing struggle. These leaders emerge either organically or as elected TA officers. They may act as organizers. Added into this mix, tenants in LATU sometimes work with lawyers to litigate their case.

All of these roles and relationships can become confusing! Sometimes specialized roles like Caseworker and organizer, while extremely valuable, unintentionally lead tenants to rely on them for everything. As a result, fewer folks step up as "tenants helping tenants," that is, as peer organizers.

5. TRABAJADORXS SOCIALES SOLIDARIXS, ORGANIZADORXS Y LÍDERES INQUILINXS

Defender a lxs inquilinxs y a sus comunidades involucra a muchas personas en distintos papeles. SILA concibió el papel de "Trabajadorx Social Solidarix" para aumentar el número de personas que podían empoderar con conocimiento y acción a lxs inquilinxs en crisis. Necesitábamos a miembrxs que conectaran a personas a las secciones locales para asistir en organizar y, en ciertos casos, para ayudar a lxs inquilinxs a conectarse con abogadx solidarixs.

Además, hemos empezado a referirnos a algunxs de lxs miembrxs más experimentadx del sindicato como organizadorxs. De vez en cuando, lxs trabajadorxs sociales sirven también como organizadorxs. Adicionalmente, líderes inquilinxs emergen de cada lucha. Estxs líderes emergen o orgánicamente o como oficiales elejidxs de las asociaciones de inquilinxs. Pueden actuar también como organizadorxs. Para agregar a esto, lxs inquilinxs de SILA trabajan a veces con abogadx para litigar sus casos.

¡Todos estos papeles y relaciones se pueden volver muy confusos! A veces, papeles especializados como "trabajadorx social" y "organizadorx", aunque valioso, hacen sin querer que lxs inquilinxs dependan en ellxs para todo. Como resultado, menos personas se ofrecen como "inquilinxs ayudando a inquilinxs", es decir, como organizadorxs paritarixs.

DISCUSSION QUESTIONS

1. Are the solidarity caseworkers in your Locals also responsible for organizing tenants associations and building campaigns?
2. What are the benefits and limitations of the Solidarity Caseworker also performing the role as the primary or only organizer for the Local?
3. When and how does the Solidarity Caseworker in your Local notify you about the need to organize tenants in an apartment building?
4. What support do you need in your Local so that you and others can move into necessary roles, such as Solidarity Caseworker, organizer, etc.?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Son lxs asistentes sociales solidarixs de sus locales responsables también de organizar a las asociaciones de inquilinxs y de construir campañas?
2. ¿Cuáles son los beneficios y las limitaciones del/ de la/de lx asistente social solidarix cumpliendo el papel como el/la/lx organizadorx principal para la sección local?
3. ¿Cuándo y cómo les avisa el/la/lx trabajadorx social en tu sección local sobre la necesidad de movilizar a lxs inquilinxs en un edificio de departamentos?
4. ¿Qué tipo de apoyo necesitan en su sección local para que ustedes y otrxs puedan asumir papeles necesarios, tales como “trabajadorx social solidarix”, “organizadorx”, etcétera?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Susan Hunter (Hollywood Local)

Our group recognized a key point about the relationship between caseworkers and organizers. In smaller and newer Locals, these roles often overlap, while in more established Locals they're clearer and more separate. We discussed the benefits and drawbacks to this overlap. When caseworkers are organizing TAs, they may have a broad understanding of the case and building from an interpersonal and legal standpoint. On the other hand, the caseworker can easily suffer from burnout. We need to do a better job defining these separate but related roles.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitadora: Susan Hunter (Sección Local Hollywood)

Nuestro grupo reconoció un punto clave que tiene que ver en la relación entre lxs trabajadorxs de caso y lxs organizadorxs. En las Secciones Locales más recientemente establecidas y pequeñas, a menudo estos papeles se cruzan, mientras que en las Secciones Locales más establecidas son más claros y están separados. Discutimos las ventajas y desventajas de este cruce. Cuando lxs trabajadorxs de caso están organizando AIs, es posible que tengan una comprensión general del caso y del edificio desde un punto de vista interpersonal y legal. Por el otro lado, lxs trabajadorxs de caso pueden verse fácilmente agobiadxs por la cantidad de trabajo. Necesitamos definir mejor estos papeles distintos aunque relacionados.

RECOMMENDATIONS

1. Continue to make sure that individual casework for larger building struggles is shared with the Local. This can happen in different ways: through social media, google groups, list serves, and emails. But most importantly, caseworkers should encourage tenants to come to the Local meeting.
2. Focus on growing Locals so that more people can move into roles like facilitation. This will free up others to take a more in-depth approach to casework.
3. Empower members of TAs to take on some of their own casework and organizing.

RECOMENDACIONES

1. Seguir asegurándonos de que, cuando se trata de luchas situadas en edificios más grandes, el trabajo de caso individual se comparta con la Sección Local. Esto puede hacerse de diversas maneras: a través de las redes sociales, grupos de Google, listservs y correos electrónicos. Lo más importante, sin embargo, es que lxs trabajadorxs de caso animen a lxs inquilinxs a asistir a la reunión de la Sección Local.
2. Enfocarse en el crecimiento de las Secciones Locales para que más personas puedan asumir tareas como las de facilitación. Esto le permitirá a otras personas contar con más tiempo para abordar el trabajo de caso de manera más dedicada.
3. Construir poder entre lxs miembrxs de las AI para que se hagan cargo de algunos de sus propios trabajos de caso y del trabajo de organización.

Foto: Primera aparición en la corte por la huelga de renta de Burlington Unidos, 25 de abril 2018.

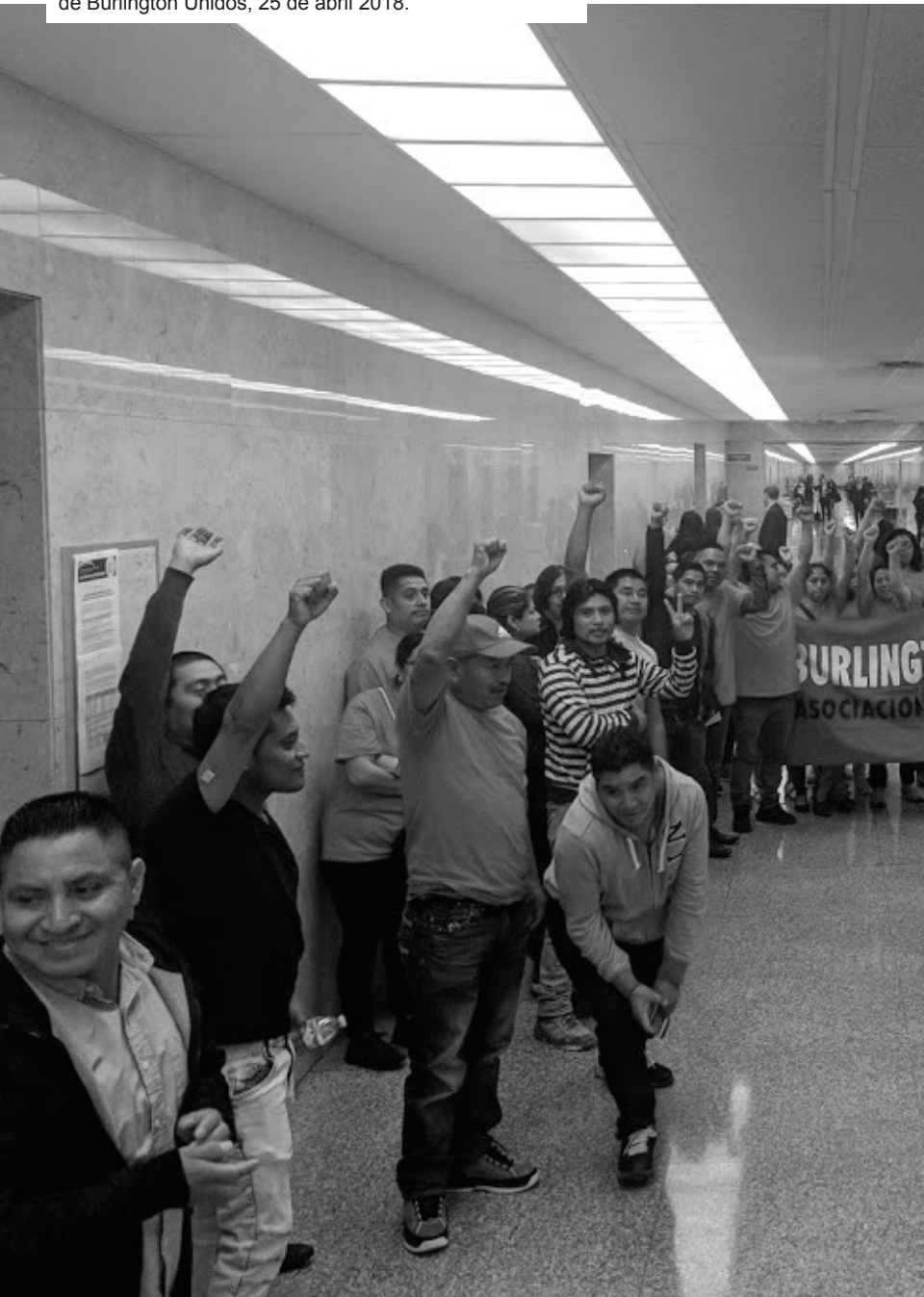




Photo: First court date for the Burlington Unidos rent strike, April 25, 2018.

6. COLLABORATING WITH LAWYERS IN THE MOVEMENT

Across the tenants union, LATU members assist tenants in forming tenants associations to fight back against the threat of eviction. Many of these fights require careful collaboration between solidarity lawyers, LATU organizers, and members of the tenant's associations.

Striking a balance between the organizing efforts and the legal battle has proven challenging. Tenants, rightfully scared for their future, often defer to lawyers and want explicit guidance as to how to win their cases. This tendency can contradict efforts to build collective power and can keep tenants from seeing themselves as leaders of their own movement. At the same time, LATU organizers must simultaneously empower tenants, keep folks motivated, and work as Caseworkers, all while mediating between the lawyers and the tenants.

During moments of crisis, it is easy for tenants to view LATU organizers as service workers rather than fellow tenants engaged in collective struggle.

6. COLABORAR CON ABOGADXS EN EL MOVIMIENTO

Por todo el sindicato de inquilinxs, lxs miembrxs del SILA ayudan a lxs inquilinxs a formar asociaciones de inquilinxs para pelear contra la amenaza de desalojamiento. Muchas de estas luchas requieren colaboración cautelosa entre abogadxs solidarixs, organizadorxs del SILA y miembrxs de las asociaciones de inquilinxs.

Encontrar un equilibrio entre los esfuerzos hacia la movilización y la lucha legal ha resultado difícil. Lxs inquilinxs, que con buena razón, están preocupadxs por su futuro, frecuentemente acuden a lxs abogadxs buscando consejos sobre cómo ganar sus casos. Esta tendencia puede contrarrestar los esfuerzos por construir el poder colectivo y puede impedir que lxs inquilinxs se reconozcan como líderes en su propio movimiento. Al mismo tiempo, lxs organizadorxs del SILA deben empoderar simultáneamente a lxs inquilinxs, mantener a las personas motivadas y trabajar como trabajadorxs sociales, todo mientras hacen mediación entre lxs abogadxs y lxs inquilinxs.

Durante momentos de crisis, es fácil que lxs inquilinxs vean a lxs organizadorxs de SILA como trabajadorxs de servicio en lugar de compañerxs inquilinxs involucradxs juntxs en una lucha colectiva.

DISCUSSION QUESTIONS

1. How do tenants exercise their collective power and autonomy when engaged in struggles that require collaboration with solidarity lawyers?
2. How do we improve our relationships with lawyers so that they are rooted in transparency, collaboration, and mutual respect?
3. How can we establish more mutually beneficial and horizontal [*] relationships with lawyers where both parties see tenants as capable leaders of the movement?
4. What types of protocols and procedures should LATU establish for working with lawyers while engaged in organizing buildings (i.e. collective retainers, LATU membership conditional for representation, etc.)?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Cómo pueden lxs inquilinx ejercer su poder colectivo y su autonomía mientras están involucradxs en movimientos que requieren colaboración con abogadxs solidarixs?
2. ¿Cómo mejoramos nuestras relaciones con lxs abogadxs para que estén arraigadxs en la transparencia, la colaboración y el respeto mutuo?
3. ¿Cómo podemos establecer relaciones más beneficialex y horizontales [*] con abogadxs en que ambos partidos vean a lxs inquilinx como líderes capaces del movimiento?
4. ¿Cuáles tipos de protocolos y procedimientos debe establecer el SILA para trabajar con defensorxs legales mientras movilicen edificios (i.e. anticipos colectivos, membresía condicional con el SILA para representación, etcétera)?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Zerita Jones (South Central Local)

Collaborations with lawyers can be crucial in the fight to protect tenants' rights during rent strikes and other actions. However, lawyers are not always open to working horizontally. As tenants, we must take active roles in these collaborations, and understand that we are our own movement. Solidarity, not hierarchy!

We talked about the need to promote horizontal relationships between tenants and lawyers. LATU must collectively set clear goals. Tenants should work to respect solidarity lawyers' caseloads, time and expertise, as well as attorney-client privilege. Likewise, lawyers we work with should strive to attend tenant meetings, communicate in plain language instead of legalese, and listen to our input and experience as tenants.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitadora: Zerita Jones (Sección Local Sur Central)

Las colaboraciones con abogadxs cumplen un papel crucial en la lucha por proteger los derechos de lxs inquilinxs durante las huelgas de renta y otras acciones. Sin embargo, lxs abogadxs no siempre están dispuestxs a trabajar de manera horizontal. Como inquilinxs, debemos asumir papeles activos en estas colaboraciones, y entender que nosotrxs somos nuestro propio movimiento. ¡Solidaridad sí, jerarquía no!

Discutimos la necesidad de promover relaciones horizontales entre inquilinxs y abogadxs. SILA debe establecer objetivos claros de manera colectiva. Lxs inquilinxs deben esforzarse en respetar el gran número de casos de los que se ocupan lxs abogadxs solidarixs, así como su tiempo y pericia, y la relación privilegiada entre cliente y abogadx. Igualmente, lxs abogadxs con quienes trabajamos deben tratar de asistir a las reuniones de inquilinxs, comunicarse en un lenguaje común, sin tecnicismos legales, y hacer caso a nuestros aportes y experiencias como inquilinxs.

RECOMMENDATIONS

1. Standardize a LATU collective retainer agreement.
2. Create a LATU Lawyer / TA relationship guide.
3. Require LATU membership within the TAs.
4. Create more legal education opportunities for LATU members by encouraging them to attend National Lawyers Guild legal observer trainings, and by hosting workshops on tenants' rights, court case updates, injunction breakdowns, etc.

RECOMENDACIONES

1. Estandarizar un acuerdo colectivo de prestación de servicios para SILA.
2. Crear una guía de SILA para las relaciones entre abogadx y AIs.
3. Exigir que lxs miembrxs de las AI se afilien a SILA.
4. Crear más oportunidades de educación legal para lxs miembrxs de SILA a través de animándolxs a asistir a los entrenamientos para observadorxs legales del Gremio Nacional de Abogadx, y en organizando talleres sobre los derechos de lxs inquilinxs, actualizaciones de casos en las cortes, análisis de medidas cautelares, etc.

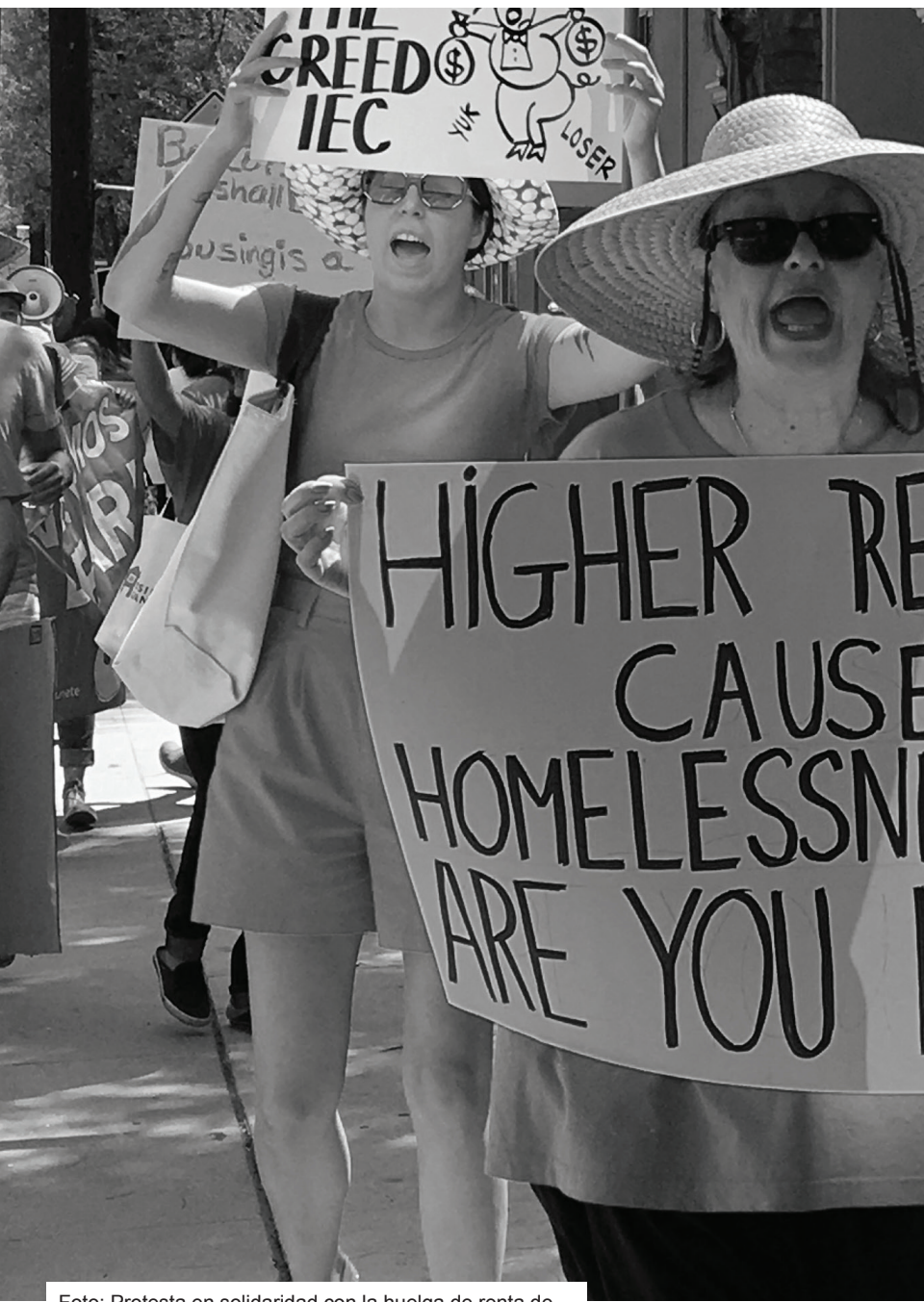


Foto: Protesta en solidaridad con la huelga de renta de Avenue 64, Glendale, 2 de agosto de 2018.

Photo: Protest in solidarity with the Avenue 64 rent strike, Glendale, August 2, 2018.



7. SOLIDARITY WITH OUR HOUSELESS NEIGHBORS

According to an Economic Roundtable study released in September, 102,278 people became homeless at one time or another in 2017. In LATU, we know first-hand that the displacement and gentrification crisis directly contributes to the continued increase in the houseless population. Houseless individuals and encampments surround the same neighborhoods where tenants fight to hold onto their homes.

The police, meanwhile, play a central role in criminalizing and dehumanizing our houseless neighbors. Police conduct homeless sweeps, seize people's precious and essential belongings, and push the homeless from one block to the next. The police arrest, brutalize, and in some cases kill individuals in the throes of a mental health crisis.

Despite watching all of this unfold, many tenants still see themselves as separate from the houseless individuals around them. They call the police on homeless encampments in their neighborhoods. They dial 911 at the first sign of "suspicious" activity with little regard for the consequences that may follow and further complicate someone's life.

7. SOLIDARIDAD CON NUESTROS VECINOS SIN HOGAR

Según un estudio publicado por Economic Roundtable en septiembre, 102,278 personas quedaron sin hogar a lo largo del 2017. En el SILA, sabemos de primera mano que las crisis de desplazamiento y aburguesamiento contribuyen directamente al incremento continuo de la población sin hogar. Individuos sin hogar y campamentos rodean los mismos vecindarios donde los inquilinos luchan por quedarse en su hogar.

Mientras tanto, la policía juega un papel central en criminalizar y deshumanizar a nuestros vecinos sin hogar. La policía conduce redadas de las poblaciones sin hogar, toma sus valiosas y esenciales pertenencias y, en algunos casos, mata a individuos que están en plena crisis de salud mental.

A pesar de ver todo esto acontecer, muchos inquilinos se identifican como entidad independiente de los individuos sin hogar que los rodean. Llaman a la policía por los campamentos en sus vecindarios. Marcan 911 a la primer señal de actividades "sospechosas" con poca consideración sobre las consecuencias que pueden seguir y complicar aún más la vida de alguien.

DISCUSSION QUESTIONS

1. What will happen to the affordability of your apartment and your neighborhood if all the homeless people are cleared out by the police?
2. What kind of educational work needs to be done within LATU to increase our solidarity with our houseless neighbors?
3. What are alternatives to calling the police on our houseless neighbors?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Qué le pasaría a la asequibilidad de su departamento y su vecindario si la policía despejara a todxs lxs individu@s sin hogar que residen ahí?
2. ¿Qué tipo de trabajo educativo debe hacerse en el SILA para incrementar nuestra solidaridad con nuestrxs vecinxs sin hogar?
3. ¿Cuáles son las alternativas a mandarle a la policía a nuestrxs vecinxs sin hogar?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Colin Beckett (Hollywood Local)

Our group included several people with experience organizing and providing services to unhoused populations in Los Angeles. We discussed the idea that LATU's definition of "tenant" includes the unhoused. But our actions and our membership don't necessarily reflect that analysis. We also discussed barriers between LATU's efforts and the self-organization of unhoused communities, including illiteracy within the broader tenants' movement about police violence, inaccessibility of LATU meetings for unhoused people, and addiction and mental health issues among some unhoused people.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitador: Colin Becket (Sección Local Hollywood)

Nuestro grupo incluyó a varias personas que contaban con experiencia organizando y prestando servicios a poblaciones sin casa en Los Ángeles. Discutimos la idea de que la definición de "inquilinx" que maneja SILA incluye a personas sin casa. Pero hay que notar que nuestras acciones y nuestra membresía no necesariamente reflejan este análisis. También discutimos las barreras que hay entre los esfuerzos de SILA y la auto-organización de las comunidades sin casa, incluyendo el analfabetismo dentro del movimiento general de inquilinx en cuanto a la violencia policial, la dificultad entre las personas sin casa para acceder a las reuniones de SILA, y los problemas de adicción y de salud mental entre algunas personas sin casa.

RECOMMENDATIONS

1. Work to educate ourselves and others in the tenants movement on ways to talk with unhoused people about issues like noise, trash, and needles that don't involve the police.
2. Consider building a local in Skid Row, and/or holding some existing Local meetings in parks.
3. Work with unhoused organizers to address problems that unhoused folks face from the Business Improvement Districts, private security, and property seizures.

RECOMENDACIONES

1. Trabajar para educarnos, y educar a otrxs dentro del movimiento de inquilinxs, en torno a maneras posibles de conversar con personas sin casa sobre asuntos como el ruido, la basura y las agujas, sin involucrar a la policía.
2. Contemplar la posibilidad de construir una Sección Local en Skid Row y/o de realizar reuniones de algunas de las Secciones Locales ya existentes en parques.
3. Trabajar con organizadorxs sin casa para abordar los problemas que enfrentan las personas sin casa provocados por los Distritos de Mejoramiento de los Negocios, la seguridad privada y los decomisos de propiedades.



Foto: Fiesta de despedida de lxs inquilinxs de bulevar Exposición, Sur de Los Ángeles, 19 de agosto 2018.

Photo: Exposition tenants farewell party, South Central, August 19, 2018.



8. CENTERING AND EMPOWERING TENANTS IN STRUGGLE

A central mission of LATU is to assist, empower, and raise the voices of those that suffer the most under oppressive policies and structural oppression; people of color, working class, houseless, queer, trans, women, and non-English speakers. In the midst of a housing and displacement crisis, some tenants have options, and many do not. For this reason, it is important that tenants who are the most vulnerable in the crisis are also visible. Their stories highlight the oppressive policies and social structures that we fight to change.

Our horizontal [*] model exists in part so that those who often don't have a voice in our society have the support to take leadership. Doing this also requires that all LATU members, especially those who are privileged, be vigilant about our own tendencies towards oppression.

8. CENTRAR Y EMPODERAR A LXS INQUILINXS EN LA LUCHA

Un objetivo central del SILA es ayudar, empoderar y amplificar las voces de lxs que sufren más bajo las políticas opresivas y la opresión estructural; minorías, la clase obrera, las personas sin hogar, las personas queer, las personas trans, las mujeres y las personas que no hablan inglés. En plena crisis de vivienda y desplazamiento, algunxs inquilinxs tienen opciones, y muchxs no. Por esta razón, es importante que lxs inquilinxs más vulnerables en la crisis también sean visibles. Sus historias destacan las políticas opresivas y las estructuras sociales que luchamos para cambiar.

Nuestro modelo horizontal [*] existe, en parte, para que lxs que muy frecuentemente no tienen voz en nuestra sociedad tengan el apoyo para asumir posiciones de liderazgo. Hacer esto requiere también que todxs lxs miembrxs del SILA, especialmente lxs privilegiadxs, estemos conscientes de nuestras propias tendencias a la opresión.

DISCUSSION QUESTIONS

1. What do you believe are obstacles for those in struggle to be empowered and to be central as drivers for change, both outside and within LATU?
2. What concrete steps do we need to take in order to center the voices and experiences of tenants who are people of color, working class, houseless, queer, trans, women, and non-English speakers in our meetings and in our movement as a whole?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Cuales creen ustedes que son los obstáculos que impiden que las personas en conflicto sean empoderadxs y que sean centrales como promotorxs de cambio, dentro y fuera del SILA?
2. ¿Cuáles pasos necesitamos tomar para centrar las voces y las experiencias de lxs inquilinxs de raza minoritaria, de la clase obrera, lxs sin hogar, lxs inquilinxs queer, lxs inquilinxs trans, las mujeres y que lxs no hablan inglés en nuestras asambleas y en nuestro movimiento en general?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Max Jimenez (Northeast Local)

Our group identified a number of obstacles that prevent members directly impacted by the housing crisis from being as involved as more housing-secure tenant organizers. These include: lack of organizing experience or familiarity with LATU's organizing style, childcare commitments, lack of access to information about meetings, lack of intergenerational organizing, race, class and gender barriers, and the general stresses of being in immediate housing crisis. These obstacles grow even greater when homeowners and those with organizing experience take too much space. These power dynamics create uneven engagement and a dichotomy between tenants in crisis and those with housing security and organizing experience who often end up doing most of the work. We feel that LATU might need to move more slowly to reduce barriers for housing insecure tenants to organize, but we believe we can build more capacity to empower those feeling the heaviest burden of the housing crisis.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitador: Max Jimenez (Sección Local Noreste)

Nuestro grupo identificó un número de obstáculos que impiden que aquellxs miembrxs impactadx directamente por la crisis de vivienda participen en la misma medida que aquellxs inquilinx organizadorxs que cuentan con vivienda más seguras. Esto incluye: falta de experiencia en el trabajo de organizar o de familiaridad con el estilo de organización de SILA, compromisos relativos al cuidado infantil, falta de acceso a información sobre las reuniones, falta de trabajo de organización intergeneracional, barreras de raza, clase y género, y las ansiedades generales que implica una crisis de vivienda inmediata. Estos obstáculos se hacen aún mayores cuando personas que son dueñxs de sus propias casas o que cuentan con experiencia como organizadorxs se toman demasiado espacio. Estas dinámicas de poder generan niveles desiguales de participación y una dicotomía entre lxs inquilinx en crisis y aquellxs que tienen situaciones seguras de vivienda y experiencia como organizadorxs, quienes a menudo terminan haciendo la mayor parte del trabajo. Sentimos que SILA quizás debe avanzar más lentamente para reducir las barreras que impiden a lxs inquilinx cuya vivienda está en riesgo dedicarse al organizar, pero creemos que podemos fortalecer nuestra capacidad de empoderar a quienes experimentan la carga más pesada de la crisis de vivienda.

RECOMMENDATIONS

1. Hold Locals accountable to ideals we already share, i.e. “make space, take space.”
2. Provide political education and leadership development geared towards people without organizing experience.
3. Create a “TIC” —Tenants in Crisis—subgroup/ caucus for tenant organizers currently or formerly in crisis to offer each other advice and solidarity.
4. Emphasize healing and empathy. Find ways to acknowledge, strengthen and support tenants dealing with traumatic experiences.

RECOMENDACIONES

1. Mantener las Secciones Locales responsables a los ideales que ya compartimos, como al “crear espacio, tomar espacio”.
2. Poveer educación política y desarrollo de liderazgo orientado a personas que no cuentan con experiencia de organizar.
3. Crear un subgrupo/camarilla de “IEC” —Inquilinos en Crisis—destinado a inquilinxs organizadorxs que enfrentan actualmente o que han enfrentado una crisis, para que mutuamente se ofrezcan consejos y solidaridad.
4. Enfatizar la sanación y la empatía. Encontrar maneras de reconocer, fortalecer y apoyar a lxs inquilinxs que están viviendo experiencias traumáticas.

Foto: Lxs inquilinx de Avenue 64 en la huelga de renta protestan contra IEC Properties, Palo Alto, 10 de agosto 2018.





Photo: Avenue 64 tenants on rent strike protest against IEC Properties, Palo Alto, August 10, 2018.

9. LEARNING TO LEAD

Co-learning between tenants about their rights and creating a horizontal [*] movement that has many leaders has been a crucial part of LATU's work since our founding. Many of us have sought to incorporate an educational framework that starts from folks' lived experience.

However, the process for inviting and encouraging those same people to take on similar leadership roles has not always been clear or simple. As we work to sustain our movement, we are challenged by the core organizing work being done by too few people in each Local.

9. APRENDIENDO A ASUMIR POSICIONES DE LIDERAZGO

El co-aprendizaje entre lxs inquilinxs sobre sus derechos y la creación de un movimiento horizontal* que tiene muchxs líderes han sido una parte crucial del trabajo del SILA desde que se fundó. Muchxs de nosotrxs hemos buscado incorporar un marco educativo que empieza desde la experiencia vivida.

No obstante, el proceso para invitar y animar a esa misma gente a asumir posiciones de liderazgo no ha resultado siempre muy claro ni sencillo. Mientras nos esforzamos en mantener nuestro movimiento, enfrentamos el problema de que la mayoría del trabajo de movilización es realizado por muy pocas personas en cada sección local.

DISCUSSION QUESTIONS

1. What opportunities can we create to train and mentor more people in our Locals to take on leadership roles, especially in becoming tenant organizers?
2. What barriers get in the way of folks taking on more responsibilities? How can we acknowledge those barriers while, at the same time, find ways for folks to stay involved and gain skills?
3. What teaching/learning practices are part of the Local already that we could adopt unionwide in order to support members in building leadership?
4. How can we take note of the resources each of our members brings and use those as starting points for building leadership?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Cuáles oportunidades podemos crear para entrenar y guiar a más gente en nuestras secciones locales a asumir papeles principales, especialmente como organizadorxs inquilinxs?
2. ¿Cuáles barreras impiden que la gente asuma más responsabilidades? ¿Cómo podemos reconocer tales barreras y, mientras tanto, encontrar formas que puede tomar la gente para involucrarse y aprender nuevas habilidades?
3. ¿Cuáles prácticas de enseñanza / aprendizaje ya son parte de la sección local que podemos adoptar por todo el sindicato para apoyar a lxs miembrxs a establecer el liderazgo?
4. ¿Cómo podemos reconocer los recursos que cada unx de nuestrxs miembrxs trae y usarlos como puntos de inicio para fomentar el liderazgo?

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Katrina Albright (South Central Local)

A number of our group's participants shared first hand experiences of growing into leadership roles. However, it wasn't difficult for us to list barriers we face in learning to lead. We spent more time discussing organizational issues like transparency, accountability, and burnout, but we agreed that concerns like geography, childcare, language justice, and personal prejudices continue to pose significant barriers to the growth and retention of leaders. We talked about fostering a "culture of acknowledgement" that focuses on relationship building (solidarity!), so that new members, especially those in crisis, understand that they are not only empowered but needed to lead.

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitadora: Katrina Albright (Sección Local Sur Central)

Varixs de lxs participantes de nuestro grupo compartieron experiencias de primera mano de cómo llegaron a abordar papeles de liderazgo. Sin embargo, no fue difícil para nosotros redactar una lista de las barreras que nos impiden aprender a liderar. Pasamos más tiempo hablando sobre problemas organizacional, tales como la transparencia, la responsabilidad, y la fatiga, pero concordamos en afirmar que hay asuntos como la geografía, el cuidado infantil, la justicia del lenguaje, y los prejuicios personales continúan creando barreras significativas que impiden el crecimiento y la retención de lxs líderes. Hablamos de promover una "cultura del reconocimiento" que se enfoca en crear relaciones (¡solidaridad!), de modo que lxs nuevxs miembrxs, en particular aquellxs que están enfrentando una crisis, comprendan que no solo están empoderadx, sino que son necesitadx en liderar.

RECOMMENDATIONS

1. “Share the gaps” — make organizational needs and roles (i.e. Caseworker, Organizer) clear at the Local level. Make sure members know about resources like facilitation trainings. Aim for representation from every Local in every committee. Be transparent with each other about the work we’re already doing and the gaps in our capacities.
2. Recognize and foster leadership skills in others rather than relying on people to self-identify. Create shadowing and co-learning opportunities.
3. Work to better address material needs like rotating childcare within Locals, food at meetings, carpooling, and language justice. Make sure new members are aware of resources that already exist. Regularly check in with new members, especially those in crisis.

RECOMENDACIONES

1. “Compartir las brechas” — establecer claramente las necesidades y papeles (por ejemplo, Trabajadorxs de Caso, Organizadorxs) a nivel local. Asegurar que lxs miembrxs se enteren de recursos como los entrenamientos para facilitación. Proponerse que en cada comité haya representación de cada Sección Local. Ser transparente entre nosotrxs sobre el trabajo que ya estamos realizando y sobre las brechas en nuestras capacidades.
2. Reconocer y promover las habilidades de liderazgo en otras personas, en lugar de asumir que las personas se auto-identifiquen como lideresas o líderes. Crear oportunidades para aprender de y con otros.
3. Esforzarse para responder mejor a las necesidades materiales, como la rotación del cuidado infantil dentro de las Secciones Locales, la alimentación durante las reuniones, la posibilidad de compartir el transporte, y la justicia del lenguaje. Asegurar que lxs nuevxs miembrxs estén enteradxs de los recursos que ya existen. Hablar regularmente con lxs nuevxs miembrxs para saber cómo están, especialmente cuando están enfrentando una crisis.

Foto: Las señoras de la Sección Local del Este, Boyle Heights, 28 de abril 2018.





Photo: Señoras of the Eastside Local, Boyle Heights, April 28, 2018.

10. KEEPING OUR EYES ON THE HORIZON

The fight for the human right to housing for all is difficult to keep in focus when someone is being pushed from their home or living in conditions they do not know they can fight. Much of the work we do in our Locals grows out of supporting people in these crises. While we are often able to support their fight and even build organizing power within our neighborhoods, we do not have or do not make time for intentional learning and planning together on the broad issues that we face as a movement.

LATU's People's Housing Plan outlines some of our movement's long-term goals—goals that we often lose sight of, including universal rent control, community controlled public housing, and the end of speculative real estate.

10. MANTENER NUESTROS OJOS EN EL HORIZONTE

La lucha por el derecho humano a la vivienda para todxs es difícil de mantener en el enfoque cuando unx está siendo desplazadx de su hogar. No saben que pueden luchar. Mucho del trabajo que hacemos en nuestras secciones locales brota de apoyar a la gente experimentando tales crisis. Aunque seamos capaces de apoyar su lucha e incluso fomentar poder organizador dentro de nuestros vecindarios, no tenemos o no hacemos el tiempo para aprender intencionalmente y planificar juntxs sobre los temas generales que enfrentamos en el movimiento.

El Plan de Vivienda Popular del SILA resume algunos de los objetivos de largo plazo del movimiento—objetivos que muy frecuentemente perdemos de vista, inclusive el control de renta universal, la vivienda pública controlada por la comunidad y el fin de la especulación inmobiliaria.

DISCUSSION QUESTIONS

1. How can we better implement popular education and analysis about gentrification, displacement, and the housing crisis in our meetings and in our public outreach?
2. What steps do we need to take to time in our regular meetings for educational activities, along with broader visioning and goal-setting?
3. How can we link building a shared analysis on the major issues like social cleansing (i.e. gentrification) to acting more strategically in our work?
4. How can we balance our daily fights with our broader goals as Locals and our connection to a much broader movement in the region and internationally?

PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN

1. ¿Cómo podemos implementar la educación y el análisis popular sobre el aburguesamiento, el desplazamiento y la crisis de vivienda en nuestras asambleas y en nuestro reclutamiento público?
2. ¿Cuáles pasos necesitamos tomar para hacer tiempo en nuestras asambleas regulares para actividades educativas, junto con el establecimiento de visiones y objetivos más amplios?
3. ¿Cómo podemos vincular la construcción de un análisis colectivo enfocado en los temas importantes como la limpieza social (es decir, el aburguesamiento) con actuar más estratégicamente en nuestro trabajo?
4. ¿Cómo podemos encontrar equilibrio entre nuestras luchas diarias en relación con nuestros objetivos más generales como locales y nuestra conexión con un movimiento más amplio regional e internacionalmente?

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitador: Walt Senterfitt (Sección Local Lado Este)

Nuestro grupo discutió cómo podemos, a la vez que abordamos el trabajo tan exigente que emprende nuestra Sección Local brindando apoyo a nuestrxs compañerxs inquilinxs que están enfrentando una crisis, podemos formular estrategias relativas a los problemas más generales que enfrentamos como movimiento. Comenzamos a través de leyendo el Plan de Vivienda para la Gente, de SILA, que inspiró nuestra primera recomendación.

RECOMENDACIONES

1. Leer el Plan de Vivienda para la Gente en todas las Reuniones Generales y en al menos una de las reuniones Locales cada mes. Tomar un momento para reflejar en cómo concuerdan estos objetivos con el trabajo inmediato que estamos haciendo de mantener personas en sus casas, y tomarse también un momento en cada Sección Local para “visionar” — analizar lo que hemos aprendido de las luchas recientes y lo que tenemos que luchar por en el contexto más general. Preguntarnos cómo se relacionan las campañas locales con los objetivos estratégicos a largo plazo, y cómo logramos que nuestros mensajes reflejen esta conexión. Enfocar al menos algunas de nuestras acciones públicas en torno a exigencias más amplias y radicales, como la expansión de la vivienda pública controlada por inquilinxs.
2. Planificar más talleres inter-Locales y asambleas que convoquen a todo el sindicato, donde podamos aprender juntxs, discutir y debatir ideas atrevidas, y desarrollar planes estratégicos para desarrollar el poder de lxs inquilinxs en toda la ciudad y todo el país. Sugerimos asambleas que convoquen a todo el sindicato al menos dos veces al año, y que estas duren al menos un día entero— idealmente un fin de semana entero.
3. Conectar nuestras acciones, campañas y reuniones locales con otras luchas que nos afectan en cuanto inquilinxs, tales como la inmigración, la actividad policiaca, los problemas que afectan a las personas sin casa, y las escuelas. Invitar a lxs vecinxs que participan en estas luchas a que visiten nuestras reuniones y acciones— y así mismo visitarlx a ellxs. Crear papeles locales de “trabajo en red” para que estos esfuerzos se realicen de manera más consciente.
4. Fortalecer los lazos al interior de y entre las Secciones Locales a través de eventos sociales y culturales, y encuentros informales. Crear espacios donde puedan florecer la amistad y todo tipo de conexiones. Al construir un movimiento, estamos construyendo una comunidad.
5. Forjar conexiones personales y frecuentes con sindicatos de inquilinxs en otras ciudades, estados y países. La crisis de vivienda es mundial y nuestro movimiento también lo es.

SMALL GROUP NOTES

Facilitator: Walt Senterfitt (Eastside Local)

Our group discussed how, in the course of our Locals' demanding work supporting fellow tenants in crisis, we can also strategize about the broad issues we face as a movement. We started by reading aloud the LATU People's Housing Plan, which inspired our first recommendation.

RECOMMENDATIONS

1. Read the People's Housing Plan at every General Meeting and at least one Local meeting a month. Take time to reflect on how these goals align with our immediate work keeping people in their homes, as well as time in each Local for "visioning" — analyzing what we've learned from recent fights and what we need to fight for in the bigger picture. Ask ourselves how local campaigns relate to long-term strategic goals, and how our messaging reflects this connection. Focus at least some of our public actions around bigger, more radical demands, like an expansion of tenant-controlled public housing.
2. Plan more cross-Local workshops and union-wide assemblies where we can learn together, discuss and debate bold ideas, and make strategic plans for building tenant power across the city and country. We suggest having union-wide assemblies at least twice a year, and for at least a full day—ideally over a weekend.
3. Connect our local actions, campaigns and meetings to other struggles that affect us as tenants, such as immigration, policing, issues around the unhoused, and schools. Invite neighbors active in these struggles to visit our meetings and actions—and do the same for them. Create Local "networking" roles so these efforts are more conscious.
4. Strengthen ties within and across Locals with social and cultural events, and informal hangouts. Make spaces where friendships and connections of all sorts can flourish. We are building a movement by building community.
5. Make personal, frequent connections with tenants unions in other cities, states, and countries. The housing crisis is worldwide and so is our movement.

MANTENER NUESTROS OJOS EN EL HORIZONTE /
KEEPING OUR EYES ON THE HORIZON

Foto: Sección del Valle de San Fernando en la Conferencia de Jóvenes Inspiradores César Chávez, Pacoima, 10 de marzo 2018.





Photo: San Fernando Valley Local at the Cesar Chavez Inspirational Youth Conference, Pacoima, March 10, 2018.

11. NEW MEMBERS *SMALL GROUP NOTES* ORIENTATION

Facilitator: Dont Rhine (Hollywood Local)

Our group was for individuals attending their first LATU meeting. Most participants had come to the assembly out of a felt need to organize tenants and defend tenant rights. Three participants had benefited from good tenant advice and legal support in the past. A student at Cal State talked about the need to organize students, particularly those in precarious housing situations. Two others had heard about LATU during the campaign for Prop 10. Everyone in the group believed strongly that Los Angeles faces a housing crisis of historic proportions. Below are some of our thoughts.

1. People don't know their rights. For instance, 3-day notices are often mistaken as evictions.
2. The crisis is caused by mismanagement in the housing department and corruption in city government.
3. The crisis comes out of a long history of racist policies around redlining and policing. The hyper-criminalization of Black and Brown people in low-income neighborhoods and the way Metro stations trigger rent increases in communities of color all contribute to social cleansing.
4. Capitalism drives the crisis. Wall Street investors backed the opposition to Prop 10, and it's clear they have a stake in driving and maintaining the crisis. It's no accident that the stigmatization of public housing coincides with the false belief that the market will solve the crisis.
5. When one participant raised the problem of not enough housing to meet the demand, others responded that the housing market depends upon a deficit of housing; scarcity and inaccessibility raises profits. This is how the housing system works.

11. ORIENTACIÓN PARA NUEVXS MIEMBRXS

NOTAS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

Facilitador: Dont Rhine (Sección Local Hollywood)

Nuestro grupo fue para personas que asistieron por primera vez una reunión del SILA. La mayoría de lxs participantes habían asistido a la asamblea porque sintieron una necesidad tangible de organizar inquilinx y defender sus derechos. Tres participantes se habían beneficiado de buena consejería y asesoría legal para inquilinx en el pasado. Un/a estudiante de Cal State habló sobre la necesidad de organizar a lxs estudiantes, en especial aquellxs que viven en situaciones de vivienda precarias. Otras dos personas habían oído hablar de SILA durante la campaña a favor de la Proposición 10. Todxs en el grupo estaban convencidxs de que Los Ángeles está pasando por una crisis de vivienda de proporciones históricas. A continuación se presentan algunos de nuestros pensamientos.

1. Las personas no conocen sus derechos. Por ejemplo, muchas veces se piensa que las notificaciones de 3 días son desalojos.
2. La crisis tiene como causas la mis-administración dentro del departamento de vivienda y la corrupción en el gobierno municipal.
3. La crisis resulta de una larga historia de pólizas racistas basadas en prácticas discriminatorias y el acoso policial. La hiper-criminalización de las personas negras y Latinx en las comunidades de bajos ingresos y la manera en que la instalación de las estaciones de Metro provoca el incremento de las rentas en las comunidades de personas de color contribuyen en su conjunto a la limpieza social.
4. El capitalismo impulsa la crisis. Lxs inversionistas de Wall Street apoyaron la campaña contra la Proposición 10, y es claro que les conviene impulsar y mantener la crisis. No es accidente que la estigmatización de la vivienda pública viene acompañada con la creencia falsa de que el mercado resolverá la crisis.
5. Cuando unx de lxs participantes formuló el problema de la falta de viviendas disponibles para satisfacer la demanda de vivienda, otras personas respondieron que el mercado de la vivienda depende del déficit de vivienda; la escasez y la inaccesibilidad incrementan las ganancias. Así es como funciona el sistema de vivienda.



SILA

Sindicato de Inquilinos
de Los Angeles



LATU

Los Angeles Tenants Union